



La gazette du Pôle IA2E

L'ESSENTIEL DE NOS ACTIONS : L'HUMAIN AU CŒUR DE NOS PROJETS

Le 05 juin 2026
Atelier Pink up pour l'ACI
CONVERGENCE



Merci à Agnès Haddouche et son équipe
pour leur bienveillance !

Le dispositif PILE démarrage du
BLOC 2

Focus sur le parcours du Bâtiment AFPA de Lomme

C'est parti pour une nouvelle étape de notre
dispositif PILE Cofinancé par le FSE+ !

Mardi 09 juin, nos 4 Pileurs sur le parcours BTP :
Djamal, Hassan, Marvin et Ryan débutent une
formation de découverte du métier d'Agent de
Maintenance en Bâtiment (AMB) au sein du centre de
formation AFPA de Lomme

Pendant 6 jours, ils auront l'opportunité de s'initier aux
fondamentaux du métier grâce à l'accompagnement et
aux conseils du formateur :

- Travaux de peinture
- Pose et entretien des sols
- Réalisation d'enduits

Cette immersion leur permettra d'acquérir de nouvelles
connaissances et de développer des compétences
techniques essentielles pour construire la suite de leur
parcours professionnel

Nous leur souhaitons une excellente formation, riche
en découvertes, en apprentissages et en réussite !

Atelier Pink-up

Retour sur un bel atelier collectif au sein de l'ACI

Dans le cadre de leur parcours d'insertion sociale et professionnelle, les participants ont pu bénéficier d'un atelier socio-esthétique consacré à la coiffure. Cette action vise à valoriser l'image de soi, renforcer l'estime personnelle et favoriser le bien-être. À travers des conseils adaptés et des échanges bienveillants, chacun a pu découvrir des techniques simples de coiffure tout en reprenant confiance en ses capacités. Au-delà de l'aspect esthétique, cet atelier constitue un véritable levier pour faciliter les démarches d'insertion et les relations sociales. Une belle initiative rendue possible grâce à l'engagement de Convergence MEL et de ses partenaires, mobilisés en faveur de l'accompagnement et de l'épanouissement des participants.

LE MUR DES RÉUSSITES : UNE INITIATIVE DE L'ÉQUIPE TECHNIQUE

Le mur des réussites met en lumière les étapes franchies par les salariés en CDDI tout au long de leur parcours. Qu'il s'agisse d'un retour à l'emploi, d'une formation suivie, de l'acquisition de nouvelles compétences ou de la levée de freins personnels, chaque réussite mérite d'être valorisée. Cette démarche permet de reconnaître les efforts accomplis, de renforcer la confiance des participants et d'illustrer concrètement l'impact du parcours d'insertion.



Au travers de cette action, nous souhaitons pour chacun :

- Valoriser les efforts et les progrès réalisés.
- Montrer l'impact concret de l'accompagnement et de l'insertion.
- Renforcer la confiance en soi des salariés.
- Encourager les autres participants dans leur parcours.
- Donner de la visibilité aux réussites souvent peu mises en avant.



Sania, Brahim, Nelutu, Nimet et Saber
ont su valoriser les compétences qu'ils
ont acquises au sein de l'ACI durant
leurs immersions. Cette montée en
compétences leur a permis d'obtenir
un contrat à durée indéterminée dans
des emplois durables.

Depuis Avril : Le plateau technique AAVA reprend vie

🔍 Mais que se passe-t-il à l'AAVA ???

Depuis plusieurs semaines, Paulo et les participants du dispositif AAVA se sont mobilisés pour réorganiser le plateau technique du pôle IA2E. À leur arrivée, l'espace nécessitait une remise en état. Ensemble, ils ont trié, nettoyé, réorganisé, manutentionné, peint, installé du mobilier et aménagé les zones du plateau.



Cette étape marque le début d'une nouvelle aventure. Le plateau est prêt pour de nouveaux projets et apprentissages. Les participants sont enthousiastes à l'idée de construire et créer dans cet espace repensé. Les projets reprendront progressivement, offrant à chacun l'occasion de développer ses compétences dans un cadre valorisant.

Ce chantier a permis à chacun de développer ses compétences : travail en équipe, respect des consignes de sécurité, autonomie et entraide. Le projet a transformé l'espace en un plateau technique fonctionnel et adapté aux activités. Les participants sont satisfaits et fiers du résultat, soulignant la motivation de voir l'impact concret de leur travail.



✨ Les premiers ATELIERS PILE BLOC 1

Mai 2026

🚀 Lancement de la première cohorte de Pileurs 🚀

Lundi 11 mai après-midi a eu lieu le lancement de la toute première cohorte des Pileurs dans le cadre du dispositif PILE, cofinancé par le FSE+.

Au programme de cette première rencontre :

✨ Découverte du groupe et premiers échanges pour apprendre à se connaître grâce à différents supports et animations : brise-glace, cartes DIXIT...

👉 Construction collective du cadre et des règles de fonctionnement afin de favoriser la cohésion du groupe et le bien-être de chacun.

📅 17 Présentation du planning du premier bloc d'accompagnement qui se déroulera tout au long du mois de mai, avec plusieurs ateliers collectifs :

👤 Intervention de l'association UFOLEP autour de la sensibilisation à la non-sédentarité et à l'importance d'être bien dans son corps et dans sa tête.

👤 Intervention de l'association La Cravate Solidaire Lille pour partager les bonnes pratiques à adopter dans la préparation des candidatures et des entretiens d'embauche.

En complément des temps collectifs, chaque Pileur bénéficiera également d'1 entretien individuel par semaine afin de renforcer sa confiance et gagner en autonomie dans ses démarches 🙌👉



Le 03 juin 2026
Une visite inédite sur
PHC

Nous avons eu l'honneur d'accueillir, au sein de notre antenne du Secours Populaire Français à Lomme :

Monsieur Serge Bouffange,
Commissaire à la lutte contre la
pauvreté auprès du préfet de région.

Il est venu remettre à Mme Sandra Buffet, salariée sur le dispositif « 1ère Heure en Chantier » d'EOLE, une trottinette électrique. Ce généreux don a été offert par Madame Anne Rubinstein, Déléguée interministérielle à la prévention et à la lutte contre la pauvreté.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude pour ce geste de solidarité. C'est toujours un véritable plaisir de voir un sourire illuminer le visage des personnes que nous accompagnons.



📢 Journées Nationales PHC

Alors que le secteur de l'insertion traverse une période particulièrement difficile, il est plus que jamais essentiel de se retrouver, d'échanger sur nos pratiques, nos victoires et nos craintes, et de se rappeler bien fort notre ambition commune : rendre possible l'insertion par le travail des grand-es exclu-es.

Parmi le réseau de professionnel·les qu'anime Convergence France, 70 éducateur·rices socio-professionnel·les accompagnent au quotidien les salarié·es en insertion des structures qui portent le programme Premières heures en chantier (PHC) partout en France. Les 10 et 11 juin, le collectif CVG s'est réuni pour deux journées de travail collaboratif, d'échanges et de réflexion autour des thématiques de la motivation et du rétablissement.

Ensemble, nous avons exploré plusieurs questions essentielles :

- ➡ Comment créer les conditions qui vont favoriser l'engagement du ou de la salarié·e en tout début de parcours PHC ?
- ➡ Comment s'appuyer sur les dynamiques de groupe et les savoirs expérimentiels des un-es et des autres pour insuffler l'élan nécessaire ?
- ➡ Comment créer progressivement des expériences de réussite pour maintenir la motivation de chacun·e ?
- ➡ Comment soutenir durablement le pouvoir d'agir des salarié·es pour sécuriser la suite de leurs parcours après PHC ?



La journée du partage



Une action transverse !!
Organisée par Les équipes
AVAA, ACI et pôle IS

Nous avons accueilli de nombreuses personnes lors de la Journée du partage organisée par le Pôle IA2E. Cet événement a rencontré un vif succès et a permis à de nombreuses personnes accompagnées de bénéficier gratuitement de vêtements, chaussures, linge de maison, vaisselle et autres articles du quotidien. Vous trouverez en pièce jointe quelques photos illustrant cette belle mobilisation.

D'autres événements et actions collectives seront prochainement proposés. Nous ne manquerons pas de vous en informer.



Bilan de cette action

- 50 personnes ont pu bénéficier de ce don
- 35 personnes issues du Pôle IS dont 15 actuellement accompagnées ou ayant bénéficié de l'AVAA
- 15 salariés en parcours ACI ont pu bénéficier de cette journée

